



Foro
Nacional por Colombia

DOCUMENTO ESTRATÉGICO

2022 - 2031

POWERED BY:

azai
consultores



Aquí nacen realidades

En Azaí identificamos oportunidades de crecimiento y desarrollo para tu proyecto o el de tu organización, maximizando el impacto y convirtiendo tus ideas en realidades que transformarán el mundo.



Ya son casi 40 años en los que la Fundación Foro Nacional por Colombia ha contribuido a construir la historia de la sociedad civil activa, pensante, deliberante e incidente. Mirar el pasado, revisar con detalle el presente y apostarle todo al futuro hace parte de la acción misional e institucional de la Fundación.

En esta ruta, desde el año 2018, se tomó la decisión de iniciar un proceso de fortalecimiento institucional de la Presidencia y los Capítulos Regionales Centro, Costa Atlántica y Sur Occidente. Este proceso se hizo posible gracias a la cooperación de la Fundación Ford, en el marco del programa Build.

Las acciones de fortalecimiento comenzaron en 2019 con un autodiagnóstico a través de la aplicación de la Herramienta de Mapeo Organizacional que facilitó la Fundación Ford. Allí, con la participación de gran parte del equipo de Foro, se identificaron y analizaron las falencias institucionales, las fortalezas y las rutas de mejoramiento. Desde la construcción de la apuesta estratégica para los próximos 10 años, hasta la revisión y aprobación de un nuevo pacto político institucional, pasando por la innovación en la gestión de procesos como el talento humano, la sostenibilidad financiera y la política de seguridad de la Fundación, el proceso se ha venido consolidando.

Hoy, después de 15 meses de trabajo, se presenta el documento **Apuesta por la Democracia, los Derechos y la Paz**. Fundación Foro Nacional por Colombia 2022 – 2031. Teoría de Cambio y Planeación Estratégica.

El documento lo componen tres partes:

En primer lugar, se presenta la teoría de cambio. En ella se describe en detalle el cambio social con el que se compromete la Fundación y se señalan los efectos directos que se perseguirán, para así contribuir al cambio que se busca.

La segunda parte del documento se centra en señalar la estrategia que nos llevará a cumplir la promesa de cambio que nos hemos hecho, así como los objetivos estratégicos y tácticos y la definición de los campos de actuación.

Finalmente, se señala el marco de resultados que nos permitirá controlar la gestión de los procesos, el logro de los resultados y la obtención del impacto que nos hemos propuesto.

Este es el resultado de una amplia y profunda conversación en la Fundación, conversación que no ha terminado, pues honrando los postulados de la planeación contemporánea y la naturaleza de la Fundación, como centro de pensamiento y acción, mantendremos una revisión permanente a la puesta en marcha de la estrategia, a la luz del cambio con el que nos hemos comprometido y el devenir de los asuntos públicos en el país. Este es el producto del trabajo de socios, directivos, y del equipo programático y administrativo de la Fundación. Agradecemos su contribución en esta labor, así como la cooperación de la Fundación FORD y el trabajo de AZAÍ Consultores, colegas que nos guiaron en esta travesía.



Marcela Restrepo Hung
Presidenta Ejecutiva

CONTENIDO

DOCUMENTO ESTRATÉGICO

FICHA TÉCNICA	3
TEORÍA DEL CAMBIO	4
CONDICIONES INICIALES	5
ESTRATEGIAS	6
RESULTADOS	7
IMPACTO	12

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA	13
CONCEPTOS	14
RESUMEN GLOBAL	15
OBJETIVOS	16
MARCO DE RESULTADOS	22



DE CERCA AL PROCESO
FICHA TÉCNICA

FASE DEL PROCESO	SESIONES	HORAS
Diagnóstico	Grupo focal con equipo nacional.	2
	(10) Entrevistas con actores clave.	11
	(3) Espacios conjuntos de validación, revisión y aprobación del avance en el proceso.	3
	Seminario sobre Participación y Democracia.	5
Teoría del Cambio	(7) Sesiones de trabajo.	24
	(14) Espacios conjuntos de validación, revisión y aprobación del avance en el proceso.	22
Planeación Estratégica	(9) Sesiones.	21
	(13) Espacios conjuntos de validación, revisión y aprobación del avance en el proceso.	19
TOTAL		107



DE CERCA AL PROCESO

TEORÍA DEL CAMBIO

01 **CONDICIONES INICIALES**

02 **ESTRATEGIAS**

03 **IMPACTO**

Resultados transversales
Resultados programáticos

CONDICIONES INICIALES



Problemas

• El precario sentido de lo público, la debilidad de un sistema de valores ligados a la convivencia pacífica (respeto, empatía, confianza) que le hagan contrapeso a la cultura del atajo, la corrupción y el clientelismo, la prelación de los intereses individuales sobre los colectivos, y la falta de confianza en la capacidad (debilidad) del Estado social de derecho para responder a las demandas y necesidades de la población; siendo todas estas circunstancias que generan y avivan conflictividades políticas.

• Los actuales modelos de desarrollo fomentan la exclusión social, la inequidad, y el patriarcado, no tienen en cuenta factores interculturales y de diversidad, y reproducen la injusticia.

• La ausencia de apuestas comunes para la construcción integral y colectiva de paz y convivencia no aseguran la garantía de derechos.

• La baja articulación de esfuerzos ciudadanos, alimentada por variables externas e internas y por una cultura política que tiende más a la fragmentación que a la cooperación, afecta la construcción de acciones colectivas orientadas al bien común.

• Las capacidades asimétricas de los actores sociales, los liderazgos sociales patriarcales, autoritarios, caudillistas y atado a formas tradicionales de ejercicio del poder, así como los pocos espacios para la incidencia efectiva, dificultan el desarrollo de ejercicios de participación a través de lógicas institucionales para la tramitación de conflictos y la construcción de visiones compartidas.

• El Estado no cumple con su deber de promover la participación ciudadana como derecho fundamental establecido en la Constitución Política. Esto, porque el proyecto político dominante privilegia la gestión de intereses particulares, muchas veces asociados a élites políticas y económicas tradicionales, y en algunos casos criminales y corruptas, que ven en la participación ciudadana una amenaza al ejercicio de su poder. Adicionalmente, el Estado reduce la participación ciudadana a un "trámite" de gestión formal, más no uno sustantivo en lo que respecta a los asuntos públicos. La participación ciudadana termina restringida por los intereses políticos del gobierno de turno, y a la ausencia de voluntad política para brindar garantías de reconocimiento, acceso, información, protección y seguridad, entre otros.

• Una arquitectura institucional y un modelo de gestión pública que no incorporan la intervención de la ciudadanía en los diferentes momentos del ciclo de la gestión. Los tiempos y procesos de la administración pública limitan la participación a lo formal y consultivo, y no garantizan el acceso a información permanente, lo cual obstaculiza la participación efectiva de la ciudadanía.

• En Colombia, existe un clima restrictivo para el ejercicio de los derechos civiles y políticos de diferentes actores.

RECONOCEN:

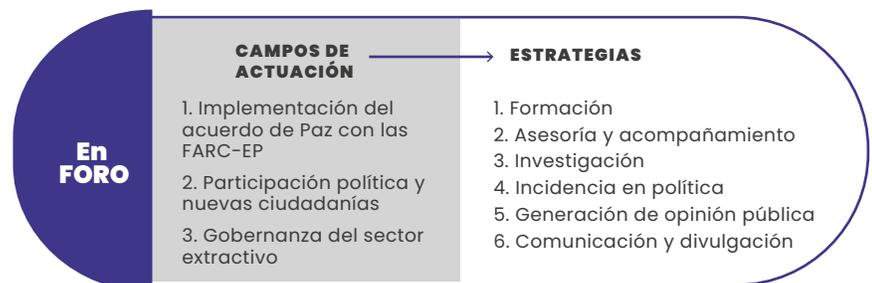


¿Cómo nos ven?

- La importante participación en los diálogos del Acuerdo de Paz.
- La legitimidad de FNC como Organización de la Sociedad Civil que promueve la participación ciudadana y la democracia.
- La alta capacidad de convocatoria.
- El posicionamiento en comunidades en el territorio Colombiano.
- La participación y liderazgo en la RUIE y la OPIAF (Red Latinoamericana de Industrias Extractivas) y (Observatorio de la Participación Ciudadana en la Implementación del Acuerdo Final).
- Quieren conocer la metodología de intervención de Foro.
- La utilidad y aportes de la revista FORO.
- La trayectoria de sus líderes.
- La participación en el Congreso para oponerse a propuestas restrictivas a movilizaciones.



¿Qué tenemos y qué nos hace falta para alcanzar nuestro impacto?





ENUNCIADO ESTRATÉGICO 1

Foro fortalece un sistema de democracia participativa y la garantía de derechos a través de iniciativas públicas y políticas innovadoras, capaces de transformar las instituciones, fortalecer los actores, valores, creencias, inclusión, la justicia social, la reconciliación, la paz y la convivencia pública.

La apuesta política de Foro tiene un enfoque diferencial con énfasis en género y etnia.

Para lo anterior, trabajamos con actores sociales, autoridades públicas, académicos y ciudadanía en general.

Ejes Programáticos

1. Institucionalidad Política para la Democracia

Contribuir al fortalecimiento de una institucionalidad democrática y con enfoque de derechos, que ofrezca garantías para el pleno ejercicio de la participación política y ciudadana, al tenor de lo señalado en la Constitución Política.

Componentes:

1. Participación política.
2. Participación ciudadana.
3. Descentralización, autonomía territorial y gestión pública.
4. Gestión de los recursos naturales.

2. Ciudadanía Activa

Fortalecer la voz y la acción colectiva de los diversos actores sociales para incidir en la gestión pública y la garantía de sus derechos.

Componentes:

1. Configuración de sujetos democráticos para el ejercicio del liderazgo social y político.
2. Fortalecimiento para la incidencia de grupos, organizaciones sociales e instancias de participación ciudadana.
3. Acción colectiva para la incidencia en defensa de los derechos y la democracia.

3. Cultura democrática, paz y convivencia

Promover prácticas y valores que garanticen la prevalencia de los principios democráticos y la gestión de conflictos desde una perspectiva de paz y reconciliación.

Componentes:

1. Generación de imaginarios y representaciones sociales a favor de la construcción de una cultura democrática.
2. Prácticas de construcción de paz y convivencia.



ENUNCIADO ESTRATÉGICO 2

Foro gestiona y comunica conocimiento para cualificar una opinión pública a favor de la defensa de lo público y contribuya en el fortalecimiento de la democracia en Colombia y en la región de América Latina.

Componentes

1. Gestión del conocimiento

- Investigamos permanentemente las dinámicas de los campos de intervención y sistematizamos la acción programática al interior de Foro.
- Propiciamos comunidades de gestión de conocimiento basadas en el intercambio de análisis y experiencias a nivel local, nacional e internacional.
- Difundimos conocimiento a través de las publicaciones: Revista Foro, Colección Foro Debates, libros, boletines de prensa, informes, comunicados y columnas de opinión.

2. Comunicación para la incidencia

- Comunicamos conocimiento y nuestras apuestas estratégicas a través de medios masivos y alternativos de comunicación, eventos, redes y plataformas sociales, a grupos de interés, tomadores de decisiones y opinión pública, para su incidencia en la construcción de lo público.
- Gestionamos un modelo de comunicación organizacional enfocado en el fortalecimiento de la estructura descentralizada de Foro.

3. Alianzas

- Generamos alianzas con diversos actores para la incidencia, tomadores de decisiones, grupos de interés y opinión pública.
- Articulamos la acción de Foro con actores diversos (academia, centros de pensamiento e investigación, ONG), para gestionar conocimiento a favor de la acción programática.
- Nos vinculamos a redes, plataformas y alianzas locales, nacionales e internacionales y espacio de acción para robustecer la acción colectiva.



ENUNCIADO ESTRATÉGICO 3

Foro garantiza su funcionalidad y eficiencia en el largo plazo.

Componentes

1. Estructura y Gobernanza

- Definición e implementación del pacto político programático.
- Fortalecimiento del modelo de descentralización con reglas claras de trabajo integral y colaborativo.
- Diseño e implementación de una operación digital.
- Implementación de estándar global de rendición de cuentas.

2. Sostenibilidad operativa y financiera

- Diseño e implementación de una planeación estratégica, programática, financiera y operativa.
- Diseño e implementación de una política de RRHH con procesos establecidos para el crecimiento personal.
- Definición e implementación del enfoque de seguridad en las operaciones de la organización.
- Revisión y ajuste de la estructura financiera organizacional y de proyectos para integrar nuevos enfoques (diversidad, seguridad, comunicaciones, etc).
- Construcción de estrategias de diversificación de fuentes de financiación.

3. Comunicación organizacional y relacionamiento público

- Implementación de una estrategia nacional de comunicaciones efectiva y segura.
- Adquisición y retención del talento, los recursos y canales, para posicionar a FNC a nivel nacional e internacional.

Institucionalidad Política para la Democracia

RESULTADOS ENUNCIADO ESTRATÉGICO 1

1. Participación Política

- *Incidimos en la formulación e implementación de reformas políticas y electorales.*
- *Trabajamos en red para promover procesos electorales transparentes y de fortalecimiento de la participación ciudadana.*
- *Monitoreamos el cumplimiento de las tareas participativas del Acuerdo de Paz.*

Resultados:

- Colombia avanza en la implementación de reformas que garanticen la descentralización basada en el reconocimiento de la autonomía territorial como principio básico de la acción de los gobiernos nacional y subnacional.
- Las agendas locales, tanto del gobierno como de la ciudadanía, contemplan acciones para el fortalecimiento de la descentralización.
- Se avanza en materia de construcción de paz a través de apuestas asociadas a la descentralización territorial.
- Capacidades institucionales de gobiernos fortalecidas para la gestión pública y la construcción de paz.
- Se consolidan modelos de gestión pública incluyentes y democráticos, que responden a la heterogeneidad de los territorios.

2. Participación ciudadana:

Promovemos una institucionalidad que garantice la participación ciudadana a través de los diseños institucionales, las políticas y los recursos.

Resultados:

Los gobiernos nacional y subnacionales garantizan y avanzan en:

- Mayor apertura a la participación ciudadana en los niveles de gestión, concertación y decisión.
- Políticas públicas de participación con recursos, para que instancias formales y no formales de participación ciudadana funcionen de manera efectiva.
- Las garantías mínimas para el ejercicio del derecho de participación ciudadana.
- La consolidación de protocolos para la garantía de la protesta social como mecanismo de participación ciudadana.

3. Gestión Pública Territorial

- *Fortalecemos las capacidades institucionales para la democratización y la construcción de paz desde la gestión pública local.*
- *Promovemos el gobierno abierto subnacional.*
- *Incidimos en la adopción de políticas públicas incluyentes y democráticas.*
- *Incidimos en la formulación e implementación de reformas sobre la descentralización para la construcción de paz.*

Resultados:

- Capacidades institucionales de gobiernos fortalecidas para la gestión pública y la construcción de paz.
- Se consolidan modelos de gestión pública incluyentes y democráticos, que responden a la heterogeneidad de los territorios.
- Se consolidan proceso de gobierno abierto sub nacional.
- Foro incide en ciclos de políticas públicas incluyentes y participativas.
- Colombia avanza en la implementación de reformas que garanticen la descentralización basada en el reconocimiento de la autonomía territorial como principio básico de la acción de los gobiernos nacional y subnacional.
- Las agendas locales, tanto del gobierno como de la ciudadanía, contemplan acciones para el fortalecimiento de la descentralización.
- Se avanza en materia de construcción de paz a través de apuestas asociadas a la descentralización territorial.

1. Configuración de sujetos democráticos para el ejercicio del liderazgo social y político.

- *Fomentamos la renovación y formación de liderazgos sociales y políticos diversos y democráticos.*
- *Fortalecemos capacidades para el diálogo con actores gubernamentales y del sector privado a nivel nacional y local.*

Resultados:

- Liderazgos sociales renovados con capacidad de incidencia en la gestión pública.
- Liderazgos políticos formados en valores democráticos transforman las prácticas del quehacer político en sus territorios.
- Capacidades afianzadas para el diálogo y la concertación de los liderazgos sociales generan mayor confianza y relacionamiento con actores gubernamentales y con el sector privado.



2. Fortalecimiento para la incidencia de grupos, organizaciones sociales e instancias de participación ciudadana.

- *Para su participación en el ciclo de las políticas públicas y la incidencia en los diseños institucionales.*

Resultados:

Grupos, organizaciones sociales e instancias de participación:

- Fortalecidos internamente para la incidencia.
- Con actitudes democráticas que inciden en la construcción de lo público.
- Con capacidades para exigir la garantía de los derechos.
- Forman un tejido social cohesionado a nivel nacional y local, con capacidad de diálogo y concertación con actores gubernamentales y del sector privado.



3. Acción colectiva para la incidencia en defensa de los derechos y la democracia.

- *Fortalecemos las capacidades y competencias de grupos, organizaciones sociales y liderazgos sociales. Hacemos incidencia social por la agenda del desarrollo. Promovemos la movilización ciudadana (protesta).*

Resultados:

Grupos, organizaciones e instancias de participación:

- Con actitudes democráticas y capacidades para la acción colectiva se asocian con otras organizaciones, grupos y redes para la incidencia en lo público.
- Innovan en estrategias de participación y movilización social en entornos de acción colectiva.
- Habilitados en el uso y aplicación de tecnologías de la información que fortalezcan la participación y la movilización social.
- Con capacidades para exigir su protección a las autoridades competentes, al tiempo que actúan a favor de su auto-protección.
- Opinión pública favorable a la acción colectiva asociada a la promoción y garantía de los derechos de todos los ciudadanos.

Cultura democrática, paz y convivencia

1. Generación de imaginarios y representaciones sociales a favor de la construcción de una cultura democrática.

- *Trabajamos por afianzar valores que garanticen una cultura democrática e impulsen la convivencia pacífica, el respeto por la diferencia y el reconocimiento de la diversidad, con énfasis en poblaciones históricamente excluidas por razones de género, etnia, cultura y edad.*
- *Fortalecemos habilidades y capacidades de actores sociales e institucionales para la transformación pacífica de conflictos desde relaciones interculturales respetuosas y empáticas con la diferencia.*

Resultados:

- Escenarios de construcción de paz, participación y diálogo multiactor que promueven la confianza, respeto y solidaridad.
- Actores sociales reivindican el respeto y la protección de los derechos humanos desde un enfoque diferencial.
- Iniciativas de paz y convivencia que abordan la integridad y el sentido de lo público como valores democráticos.
- Actores sociales e institucionales integran en sus discursos y prácticas la diversidad de su territorio como valor para avanzar hacia la justicia social, cultural y de género.

2. Prácticas de construcción de paz y convivencia.

- *Fortalecemos las capacidades de los actores sociales e institucionales para la puesta en marcha de iniciativas de reconciliación y convivencia en sus entornos.*
- *Promovemos iniciativas ciudadanas locales y nacionales en favor de la convivencia y la reconciliación.*
- *Generamos acciones de incidencia y seguimiento a favor del cumplimiento del Acuerdo de Paz con las FARC-EP.*
- *Defendemos y promovemos la salida negociada a los conflictos armados en asocio con plataformas u otras organizaciones de la sociedad civil.*

Resultados:

- Comunidades cuentan con escenarios en los que transforman pacíficamente los conflictos.
- Iniciativas ciudadanas de memoria y reconciliación son referentes para la incidencia política.
- Víctimas con capacidad de concertación reivindican sus derechos a través de su incidencia en instancias y dispositivos de participación derivados del Acuerdo de Paz con las FARC-EP, y mantienen un compromiso por la construcción de paz.
- Ciudadanía organizada aboga por la salida negociada a los conflictos armados a partir de su vinculación en plataformas de paz.
- Iniciativas ciudadanas de memoria y reconciliación son referentes para la incidencia política.
- La ciudadanía cuenta con información confiable para reclamar por el cumplimiento de los acuerdos que garanticen la construcción de paz territorial.
- Actores sociales ponen en marcha en sus territorios iniciativas de reconciliación y convivencia que disminuyen hechos de violencias (política, de género, cultural, generacional, etc.).

¿Qué sucede dentro de Foro?

Foro TIENE:



Estrategia para la gestión del conocimiento en términos de producción de investigaciones, sistematización de la acción, construcción de metodologías para la intervención e intercambio con otros actores.

Planeación y definición de criterios editoriales para la gestión de las publicaciones claves de Foro.

Actores, instituciones y entidades identificadas para conformar la comunidad de gestión de conocimiento.



Estrategia de comunicación para la incidencia.

Integrado el uso de TICs para comunicar y conectar con nuevas audiencias.

Diversidad de medios y canales de comunicación masivos, alternativos y de redes sociales comunican la acción de Foro porque lo reconocen como un actor clave de opinión.

Participa en escenarios de formación de opinión pública y toma de decisiones (ej. el Congreso).



Alianzas locales, nacionales e internacionales que robustecen su acción programática.

Aprendizaje de otras experiencias locales, nacionales e internacionales al trabajar con otros.

La voz de Foro llega a otros escenarios y regiones.

¿Qué sucede en el país?



Más conocimiento sobre los problemas de la democracia en Colombia y vías para su trámite.



Más y mejor información para el diálogo social.

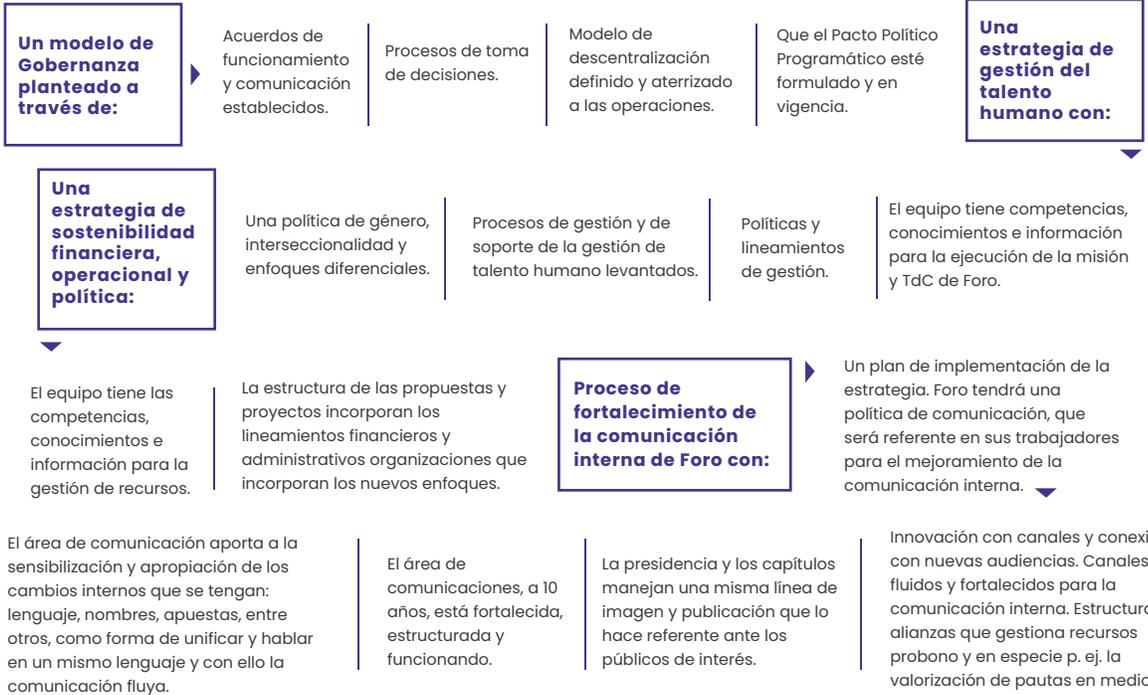


La ciudadanía está informada y tiene claridades sobre los temas de coyuntura.



Tejido social con capital social.

Foro formula una estrategia de Fortalecimiento organizacional con énfasis en lograr:



Adoptando un ciclo de mejora continua para sus procesos:



Que llevarán a Foro a ser una organización en la que:

El valor de nuestro modelo:

Nos orientamos a la excelencia operacional y contamos con:	Un modelo de gobernanza interna fortalecido.	Un Pacto Político Programático socializado, validado y actualizado bianualmente.	Evaluaciones y ejercicios retrospectivos para incorporar mejoras continuamente.	Un equipo eficiente y efectivo en su gestión.	Tecnología para optimizar nuestros procesos.
Somos el mejor equipo para lograr nuestros objetivos y contamos con:	Estrategia integral y clara de RRHH.	Pocas asimetrías de poder y conocimiento al interior de la organización.	Procesos claros e innovadores porque sabemos en qué mejorar y leemos mejor el contexto.	Proyectamos ser parte de los mejores lugares para trabajar.	Incluimos en nuestros procesos lineamientos de felicidad organizacional.
Atraemos oportunidades de financiación y alianzas:	Tenemos las competencias, conocimientos e información para la gestión de recursos.	Diversificamos nuestras fuentes de ingreso.	Todos gestionamos recursos para toda la organización.	Más del 70% de las alianzas tienen impacto a nivel nacional.	

Somos una organización cuya estructura nos lleva a sacar adelante a un proyecto democrático en el país.

RESULTADOS TRANSVERSARLES



Se avanza en la consolidación de un clima social y político democrático.



El Estado colombiano brinda condiciones y garantías para la participación ciudadana y política.



Se fortalecen opciones políticas con agendas alternativas de desarrollo.



Narrativas sobre la participación transformadas a nivel institucional, social y cultural.



Actores sociales e institucionales revaloran lo público y lo protegen de la corrupción promoviendo la transparencia, la rendición de cuentas y el diálogo social sobre la gestión pública.



Actores sociales e institucionales fortalecidos para promover y defender el Acuerdo Final con las FARC-EP y el desarrollo de estrategias de construcción de paz y la salida negociada del conflicto.



Actores sociales incidentes en la implementación del Acuerdo de Paz (territorialización, justicia especial, entre otros).

DECLARACIÓN DE IMPACTO:

En el 2031 Colombia ha logrado avanzar en la consolidación de la democracia deliberativa y participativa,



resultado del ejercicio de una ciudadanía activa, incluyente y diversa, inspirada en valores democráticos, y en el logro de una institucionalidad abierta a la voz y el escrutinio ciudadano en la perspectiva de aportar a la construcción de la paz y la convivencia sustentadas en la justicia social, la vida digna y la sostenibilidad.

PRODUCTO PRINCIPAL

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA



CONCEPTOS DE LA ALINEACIÓN ESTRATÉGICA



**PROPÓSITO
INSPIRADOR**

En Foro soñamos con un país diferente, en el que el ejercicio pleno de la ciudadanía, la consolidación de las instituciones y la apropiación de una cultura política inspirada en valores y principios **democráticos contribuyen al fortalecimiento de la democracia**. De ese modo, será posible convertir en realidad el Estado Social de Derecho y **lograr una sociedad más equitativa, justa y en paz, donde se respeta la diversidad, la pluralidad y se valora la ética y la defensa de lo público**.

Recomendación Azái: Debe contener qué hacemos, cómo lo hacemos y para qué lo hacemos. Toda la organización debe sentirse identificada con él y debe usarlo en su narrativa diaria.

VISIÓN

En 2031, Foro es reconocida nacional e internacionalmente como líder en el análisis, la promoción y la defensa de la democracia, gracias a un equipo de trabajo competente, comprometido y reconocido por su labor. Cuenta con un modelo de gobernanza democrático, íntegro y descentralizado **con intervenciones estratégicas y creativas** desarrolladas orgánicamente por la Presidencia y los Capítulos Regionales complementadas con alianzas locales, nacionales e internacionales; configurando un esquema de operación fundamentado en la solidez y en la sostenibilidad organizacional.

Recomendación Azái: La visión debe ser smart. Para ello, cabe la pena preguntarse ¿Cómo hacer medible la visión? ¿Cómo sabemos que la estamos logrando? ¿Cuál es la meta?

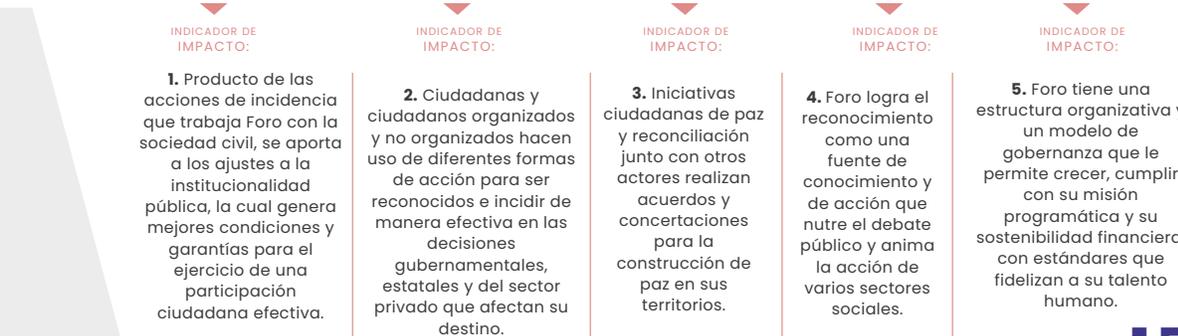
**OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS**



**OBJETIVOS
TÁCTICOS**



**MARCO DE
RESULTADOS**





**OBJETIVOS
TÁCTICOS**
ADSCRITOS A
LOS COMPONENTES

INSTITUCIONALIDAD POLÍTICA PARA LA DEMOCRACIA



Contribuir a mejorar la calidad de la institucionalidad pública, de tal manera que sea abierta a la voz ciudadana y a la promoción de la participación ciudadana en todas sus modalidades y expresiones.

COMPONENTES

1. PARTICIPACIÓN POLÍTICA

1.1 Aportar, en el marco de una red nacional y local de aliados, con la formulación y monitoreo de la implementación de una reforma política que garantice la inclusión de nuevas ciudadanías, la transparencia, el cumplimiento del estatuto de la oposición y el acceso a la información.

1.2 Incidir en el cumplimiento de las tareas participativas del Acuerdo de Paz a través de acciones de seguimiento y la formulación de propuestas para su implementación.

2. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

2.1 Incidir en los diseños institucionales de las entidades del orden nacional (reglamentación, formulación de políticas, programas y estrategias) para la garantía de la participación ciudadana.

2.2 Incidir en el diseño de normas y políticas que garanticen el derecho a la movilización y la protesta pacífica.

3. DESCENTRALIZACIÓN, AUTONOMÍA TERRITORIAL Y GESTIÓN PÚBLICA

3.1 Incidir, en alianza con organizaciones de la sociedad civil, en la movilización de diversos actores sociales y políticos, nacionales y territoriales, a favor del fortalecimiento de la descentralización y la autonomía territorial.

3.2 Promover modelos de gestión pública abiertos, incluyentes y democráticos a través de la investigación y el desarrollo de una estrategia de fortalecimiento de capacidades de las autoridades y los servidores públicos del nivel nacional y territorial, de tal manera que contribuyan al logro de una gobernanza democrática.

4. GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES

4.1 Producir información y conocimiento sobre la gestión de los recursos naturales en el país, como insumo para la promoción de un modelo de gobernanza democrática de los mismos.

4.2 Aportar a la adopción de un modelo de gobernanza democrática de los recursos naturales, con especial énfasis en los recursos no renovables, a través de la discusión de una agenda de transición post-extractivista que incluya aspectos económicos (diversificación productiva), ambientales (cambio climático y transición energética justa), sociales (derechos humanos) y política (procesos de diálogo y participación ciudadana en la toma de decisiones).

CIUDADANÍA ACTIVA



Contribuir al desarrollo de capacidades de actores sociales del orden nacional y territorial, para su participación e incidencia en la construcción de lo público y la garantía de sus derechos.

COMPONENTES

1. CONFIGURACIÓN DE SUJETOS DEMOCRÁTICOS PARA EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO SOCIAL Y POLÍTICO

1.1 Promover que la ciudadanía ejerza cada vez más su derecho al voto de manera libre, informada y responsable, a través de actividades de pedagogía electoral para candidatos y votantes, en alianza con redes territoriales y nacionales.

1.2 Consolidar liderazgos diversos con capacidad de participar e incidir de manera autónoma en la toma de decisiones de la gestión del desarrollo a través del diseño e implementación de espacios pedagógicos y formativos dirigidos a líderes sociales, políticos y a la ciudadanía interesada.

1.3 Aportar la sostenibilidad de iniciativas ciudadanas a través de una estrategia de fortalecimiento de los procesos organizativos y acompañamiento para el logro de sus apuestas misionales.

2. ACCIÓN COLECTIVA PARA LA INCIDENCIA EN DEFENSA DE LOS DERECHOS Y LA DEMOCRACIA

2.1 Incidir, a través de la acción con diversos actores, en la formulación, implementación y monitoreo de políticas nacionales y territoriales orientadas a la garantía de los derechos de la ciudadanía.

2.2 Promover el ejercicio de la ciudadanía activa a través del acompañamiento de diversos actores para su incidencia en el ciclo de la gestión pública.

3. PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES

3.1 Promover y acompañar procesos de participación deliberativa e incidente por parte de las comunidades locales y sus organizaciones territoriales en las decisiones sobre el manejo de los recursos naturales, con énfasis en los no renovables.

CULTURA DEMOCRÁTICA, PAZ Y CONVIVENCIA



Coadyuvar para que diversos sectores de la sociedad civil se interesen y apropien de valores y principios democráticos y cualifiquen su intervención en la tramitación de conflictividades con énfasis en el diálogo y la concertación, en perspectiva de reconciliación, paz y convivencia.

COMPONENTES

1. GENERACIÓN DE IMAGINARIOS Y REPRESENTACIONES SOCIALES A FAVOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DEMOCRÁTICA

1.1 Promover transformaciones en los imaginarios sociales y la gestión de conflictividades a favor de una cultura democrática, haciendo uso de una estrategia de enseñanza-aprendizaje e incorporación de lecciones aprendidas.

1.2 Fortalecer las capacidades técnicas y políticas de actores territoriales para la formulación e implementación de políticas, planes y proyectos orientados a la construcción de paz y cultura democrática en los territorios, mediante ejercicios de formación y acompañamiento.

2. PRÁCTICAS DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y CONVIVENCIA

2.1 Implementar, en alianza con organizaciones de la sociedad civil, una agenda de acciones de movilización, incidencia y seguimiento a favor del cumplimiento del Acuerdo de Paz con las FARC-EP y otros que surjan, con énfasis en las garantías para la participación ciudadana, los derechos de las víctimas, la justicia, la verdad y la reparación.

2.2 Fortalecer a diversos actores sociales para la gestión de conflictividades de tal manera que pongan en marcha en sus territorios iniciativas de reconciliación y convivencia a partir de estrategias de visiones compartidas, diálogo y reconciliación que disminuyan hechos de violencias.

3. GESTIÓN DE CONFLICTOS Y RECURSOS NATURALES

3.1 Promover y acompañar procesos de diálogo y concertación sobre asuntos relacionados con el manejo de los recursos naturales no renovables.

OBJETIVOS TÁCTICOS
ADSCRITOS A LOS
COMPONENTES

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y POSICIONAMIENTO



Incrementar el alcance territorial, nacional e internacional de nuestras apuestas estratégicas en favor de la defensa de lo público y del fortalecimiento de la democracia mediante la gestión del conocimiento, acciones comunicativas y alianzas.

COMPONENTES

1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

1.1 Lograr que los distintos grupos de interés, a nivel territorial, nacional, e internacional, conozcan las buenas prácticas, los productos de investigación y los productos editoriales desarrollados por Foro a través de sus diferentes unidades.

1.2 Sistematizar conocimientos, experiencias, metodologías, así como la creación de laboratorios para el diseño de nuevos paradigmas de intervención de FORO.

1.3 Gestionar investigaciones que contribuyan con la comprensión de los ámbitos de intervención de FORO.

2. COMUNICACIONES PARA LA INCIDENCIA

2.1 Mejorar la presencia de Foro en espacios relevantes para la opinión pública territorial, nacional e internacional y cautivar nuevas audiencias mediante el diseño, implementación y evaluación de una estrategia de comunicaciones.

3. ALIANZAS

3.1 Diseñar y aplicar una política para la configuración y participación en alianzas, redes y plataformas; identificando actores estratégicos a nivel territorial, nacional e internacional.

SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL



Fortalecer la estructura de gobernanza democrática y descentralizada de Foro, y consolidar el modelo de gestión eficiente, transparente, con altos estándares de calidad y con mecanismos de control y seguimiento.

COMPONENTES

1. ESTRUCTURA Y GOBERNANZA

1.1 Revisar y definir el código de reglas y acuerdos que garanticen el buen gobierno de FORO, en el marco de criterios democráticos y de descentralización que configuren el pacto político programático de Foro.

1.2 Afianzar en Foro las prácticas de rendición de cuentas, transparencia e integridad al tenor de los más altos estándares internacionales.

2. SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL

2.1 Diseñar y poner en marcha un Sistema Integrado de Gestión que nos permita incorporar políticas, procesos y procedimientos en la operación de FORO.

2.2 Desarrollar una estrategia para la diversificación de fondos de FORO (Presidencia y Capítulos) tanto a nivel nacional como internacional.

2.3 Construir e implementar una política de seguridad tanto para el trabajo de campo, como para la bioseguridad, y la seguridad en el trabajo; además de la seguridad de las co - partes en términos de identificación y mitigación de riesgos.

2.4 Actualizar y mejorar los sistemas de información colaborativos que permitan a Foro realizar ejercicios periódicos de seguimiento y monitoreo financiero y programático.

2.5 Diseñar e implementar políticas, procesos y procedimientos para la gestión del talento humano en la perspectiva de cualificar competencias y conocimientos del equipo de FORO, bajo un enfoque diferencial e interseccional.

3. COMUNICACIÓN INTERNA

3.1 Diseñar, implementar y evaluar una estrategia unificada de comunicaciones internas que posibilite la apropiación de contenidos producidos en la ejecución de la misión institucional de Foro.

3.2 Diseñar e implementar una estrategia de relacionamiento proactivo con los miembros de la Asamblea Nacional de Socios y de las Asambleas de Socios de los tres Capítulos.



**MARCO DE
RESULTADOS**

INSTITUCIONALIDA POLÍTICA PARA LA DEMOCRACIA



Objetivo Estratégico 1:

Contribuir a mejorar la calidad de la institucionalidad pública, de tal manera que sea abierta a la voz ciudadana y a la promoción de la participación ciudadana en todas sus modalidades y expresiones.

- INDICADORES -

PROCESO	RESULTADO	IMPACTO
1. FORO realiza alianzas con organizaciones de la sociedad civil nacional y territorial para producir propuestas y lograr una mayor disposición de las instituciones públicas para promover la participación.	1. La reforma política incorpora aspectos relacionados con la inclusión de nuevas ciudadanías, la transparencia, el cumplimiento del Estatuto de la Oposición y el acceso a la información.	<p>1.</p> <hr/> <p>Producto de las acciones de incidencia que trabaja Foro con la sociedad civil, se aporta a los ajustes a la institucionalidad pública, la cual genera mejores condiciones y garantías para el ejercicio de una participación ciudadana efectiva.</p> <hr/>
2. Entidades nacionales y territoriales reciben propuestas, asesoría y acompañamiento para el diseño y adopción de normas y políticas que garanticen el derecho a la participación, a la movilización y a la protesta pacífica.	2. Entidades del orden nacional y territorial adoptan diseños y prácticas institucionales que garantizan la participación de la ciudadanía en sus diversas modalidades.	
3. FORO elabora análisis y formula propuestas para mejorar la implementación de las tareas participativas del Acuerdo Final.	3. El gobierno considera las propuestas de Foro, en alianza con otras organizaciones sociales, para el diseño de los dispositivos de participación ciudadana y la implementación de las tareas participativas de Acuerdo de Paz.	
4. FORO realiza alianzas con organizaciones y redes de la sociedad civil nacional y territorial para investigar, producir propuestas e incidir en decisiones que fortalezcan la descentralización y la autonomía territorial.	4. Autoridades públicas, líderes políticos, académicos, sociales y de opinión intervienen en acciones a favor del fortalecimiento de la descentralización y la autonomía territorial.	
5. Autoridades y servidores de entidades públicas territoriales reciben propuestas, asesoría y acompañamiento para el logro de una gestión pública abierta, incluyente y democrática.	5. Autoridades y servidores de entidades públicas incorporan en la gestión pública territorial elementos de gobernanza democrática, como el acceso a la información, la promoción de la participación ciudadana y la rendición de cuentas.	
6. Autoridades y servidores de entidades públicas territoriales que reciben propuestas, asesoría y acompañamiento.	6. Grupos de interés y tomadores de decisiones relacionados con la actividad extractiva acuerdan acciones a favor de un modelo de gobernanza democrática de los recursos naturales no renovables.	

**CIUDADANÍA
ACTIVA**



Objetivo Estratégico 2:

Contribuir al desarrollo de capacidades de actores sociales del orden nacional y territorial, para su participación e incidencia en la construcción de lo público y la garantía de sus derechos.

- INDICADORES -

PROCESO	RESULTADO	IMPACTO
<p>7. FORO implementa campañas de pedagogía electoral para el logro de un voto ciudadano informado, libre y consciente en los procesos electorales.</p>	<p>7. La ciudadanía conoce los perfiles y programas de los candidatos en procesos electorales, así como las reglas que rigen el derecho al voto.</p>	<p style="text-align: center;">2.</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">Ciudadanas y ciudadanos organizados y no organizados hacen uso de diferentes formas de acción para ser reconocidos e incidir de manera efectiva en las decisiones gubernamentales, estatales y del sector privado que afectan su destino.</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>
<p>8. FORO lleva a cabo acciones de sensibilización, capacitación y acompañamiento a ciudadanos(as) y líderes(as) sociales para su incidencia en la gestión pública.</p>	<p>8. Ciudadanos(as) y líderes(as) sociales adquieren conocimientos y habilidades para incidir en la gestión pública.</p>	
<p>9. FORO acompaña a actores nacionales y territoriales para el desarrollo de acciones de incidencia y monitoreo a la gestión pública.</p>	<p>9. Actores nacionales y territoriales formulan propuestas y hacen seguimiento a políticas públicas, a nivel nacional y territorial.</p>	
<p>10. Iniciativas ciudadanas de organización y acción colectiva asesoradas y acompañadas.</p>		
<p>11. FORO asesora y acompaña iniciativas ciudadanas de diálogo, participación e incidencia en el manejo de los recursos naturales.</p>	<p>10. Actores sociales, organizados y no organizados, formulan iniciativas de diálogo y participación en el manejo de los recursos naturales.</p>	



Objetivo Estratégico 3:

Coadyuvar para que diversos sectores de la sociedad civil se interesen y apropien de valores y principios democráticos y cualifiquen su intervención en la tramitación de conflictividades con énfasis en el diálogo y la concertación, en perspectiva de reconciliación, paz y convivencia.

- INDICADORES -

PROCESO	RESULTADO	IMPACTO
<p>12. FORO lleva a cabo procesos de formación y acompañamiento a actores territoriales para la construcción de paz y cultura democrática.</p>	<p>11. Actores territoriales lideran iniciativas de construcción de paz y convivencia, incluyendo la intervención directa en la implementación de los Acuerdos de paz suscritos por el gobierno.</p>	<p>3.</p> <hr/> <p>Iniciativas ciudadanas de paz y reconciliación junto con otros actores realizan acuerdos y concertaciones para la construcción de paz en sus territorios.</p> <hr/>
<p>13. FORO realiza alianzas con organizaciones y redes de la sociedad civil nacional y territorial, para promover el cumplimiento de los Acuerdos de paz que firme el gobierno.</p>	<p>12. Actores territoriales desarrollan acciones para la gestión pacífica de conflictividades y la erradicación de la violencia en su territorio.</p>	
<p>14. FORO desarrolla acciones de sensibilización, capacitación y acompañamiento a actores que buscan la gestión pacífica de las conflictividades y la disminución de los hechos de violencia en sus territorios.</p>	<p>13. Actores nacionales territoriales adelantan iniciativas de diálogo y concertación sobre el manejo de los recursos naturales.</p>	
<p>15. FORO acompaña a actores nacionales y territoriales en iniciativas de diálogo y concertación sobre el manejo de los recursos naturales.</p>	<p>13. Actores nacionales territoriales adelantan iniciativas de diálogo y concertación sobre el manejo de los recursos naturales.</p>	

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y POSICIONAMIENTO



Objetivo Estratégico 4:

Incrementar el alcance nacional e internacional de nuestras apuestas estratégicas en favor de la defensa de lo público y del fortalecimiento de la democracia.

- INDICADORES -

PROCESO	RESULTADO	IMPACTO
<p>16. FORO mantiene una línea de publicaciones (libros, cartillas, documentos de trabajo), producto de su trabajo de investigación e intervención.</p>	<p>14. Grupos de interés reconocen los productos de investigación y los productos editoriales de FORO.</p>	<p>4.</p> <hr/> <p>FORO logra el reconocimiento como una fuente de conocimiento y de acción que nutre el debate público y anima la acción de varios sectores sociales.</p> <hr/>
<p>17. FORO sistematiza metodologías, conocimientos y experiencias.</p>		
<p>18. FORO realiza alianzas para adelantar acciones de investigación sobre temas relacionados con su misión institucional.</p>		
<p>19. Acciones comunicacionales externas desarrolladas.</p>	<p>15. Los trabajos elaborados por FORO son consultados y/o citados en espacios relevantes de la academia y la opinión pública.</p>	
<p>20. Alianzas establecidas por Foro.</p>	<p>16. FORO incrementa sus alianzas con actores estratégicos y amplifica el cumplimiento de su misión institucional.</p>	

SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL



Objetivo Estratégico 5:

Fortalecer la estructura de gobernanza democrática y descentralizada de Foro, y consolidar el modelo de gestión eficiente, transparente, con altos estándares de calidad y con mecanismos de control y seguimiento.

- INDICADORES -

PROCESO	RESULTADO	IMPACTO
<p>21. FORO diseña de manera concertada reglas para el buen gobierno (democracia interna, descentralización, rendición de cuentas, transparencia e integridad).</p>	<p>17. FORO adopta medidas institucionales para el buen gobierno (democracia interna, descentralización, rendición de cuentas, transparencia e integridad)</p>	<p>5.</p> <p>Foro tiene una estructura organizativa y un modelo de gobernanza que le permite crecer, cumplir con su misión programática y su sostenibilidad financiera, con estándares que fidelizan a su talento humano.</p>
<p>22. FORO desarrolla las actividades necesarias para el diseño de un Sistema Integrado de Gestión.</p>	<p>18. FORO posee un pacto programático que permite una gobernanza democrática interna.</p>	
<p>23. Estrategia desarrollada para la diversificación de fondos a nivel nacional e internacional.</p>	<p>19. FORO cuenta con diseños que garantizan su sostenibilidad institucional (procedimientos administrativos, financieros y contables, sistemas de información, diversificación de fondos, sistemas de seguridad).</p>	
<p>24. FORO diseña de manera concertada una estrategia de comunicación y relacionamiento interno.</p>	<p>20. Las personas que hacen parte de Foro (Socios, directivos, equipos misionales, equipos administrativos, financieros y de soporte) conocen y se apropian de los postulados misionales de Foro, su trabajo institucional y sus estrategias de sostenibilidad y crecimiento institucional.</p>	
<p>25. FORO desarrolla actividades que permiten el relacionamiento entre la Asamblea Nacional de Miembros y las Asambleas de los Capítulos Regionales.</p>		



DOCUMENTO ESTRATÉGICO

2022 - 2031

POWERED BY: **azai**
consultores